

ประกอบการศึกษาในวันที่ 7 พิจารณอนุมิต์ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชด้อยประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ตอบแทนหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของกรรมการแต่ละท่าน ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกัน คณะกรรมการบริษัทฯ จึงเห็นสมควรให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยประจำปี 2568 เป็นวงเงินไม่เกินจำนวน 5,000,000 บาท ซึ่งเท่ากับปีที่ผ่านมา และมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้มีอำนาจจัดสรรค่าตอบแทนในรูปของค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้แก่กรรมการตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2567 ที่ผ่านมานั้นอยู่ในรูปของค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ เป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 3.05 ล้านบาท ซึ่งรวมแล้วไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 ที่จำนวน 5,000,000 บาท

รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย และเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ประจำปี 2568 มีดังนี้

ประเภท	รายละเอียดคำตอบแทน
1. คณะกรรมการบริษัท	คำตอบแทนรายเดือน ● ประธาน 38,500 บาทต่อเดือน ● กรรมการ 16,800 บาทต่อเดือน เบี้ยประชุม ● ประธาน 16,100 บาทต่อครั้ง ● กรรมการ 14,000 บาทต่อครั้ง
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	เบี้ยประชุม ● ประธาน 21,000 บาทต่อครั้ง ● กรรมการ 17,500 บาทต่อครั้ง
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนด คำตอบแทน คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และคณะกรรมการชุด ย่อยอื่น	เบี้ยประชุม ● ประธาน 12,600 บาทต่อครั้ง ● กรรมการ 10,500 บาทต่อครั้ง
4. คณะกรรมการบริหาร	เบี้ยประชุม ● ประธาน 21,000 บาทต่อครั้ง ● กรรมการ 17,500 บาทต่อครั้ง
5. เงินรางวัลประจำปี (โบนัส)	จ่ายคำตอบแทนเพิ่มเติมให้แก่กรรมการในรูปของเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้แก่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในอัตราไม่เกินร้อยละ 1 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของบริษัทฯ (หลังหักกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง) ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะกำหนดเงินรางวัลประจำปีให้แก่กรรมการตามที่เหมาะสม